

# En demokratisk folkkyrka i ett stift med framtidstro

Socialdemokraterna vill att Svenska kyrkan utvecklas som öppen och demokratisk folkkyrka. Kyrkan är en viktig resurs både för enskilda människor och för samhället. Svenska kyrkan bidrar även till internationell solidaritet med demokrati, mänskliga rättigheter och fred som mål.

Våra grundläggande värderingar är vägledande för Socialdemokraternas kyrkopolitiska engagemang. I ett Sverige där klyftorna och intoleransen växer, vill vi peka på vägar framåt. Svenska kyrkan kan bidra till ett bättre samhälle såväl i Västerås stift som i resten av Sverige.

Västerås stifts viktigaste uppgifter är att stödja och stärka församlingarna i att utveckla och genomföra de lokala verksamheterna. I kyrkovalet 2013 lyfter Socialdemokraterna i Västerås stift fram sju punkter för att Svenska kyrkan ska fortsätta att utvecklas som en öppen och demokratisk folkkyrka för ett stift med framtidstro.

## *Vi vill främja församlingslivet*

Svenska kyrkan i Västerås ska möta människor där de befinner sig. Kyrkan ska självklart förmedla en kristen tro med ett budskap om befrielse, hopp och livsmod. I kyrkorna ska det ges möjlighet till goda möten under hela livet om viktiga vardags- och livsfrågor.

Folkkyrkans stora tillfällen till möten med många människor är vid dop, konfirmation, vigslar och begravningar. Dessa tillfällen bör präglas av livstolkning och hög kvalitet. Det finns även utrymme att förnya uttryck och former, exempelvis med "Drop in-dop" och "Drop in-vigsel".

Dop och konfirmation är hörnstenar för Svenska kyrkan. Därför vill vi öka insatserna för att fler barn och unga i Västerås stift ska döpas och konfirmeras.

## *Vi vill att alla behandlas lika*

Socialdemokratin strävar efter ett solidariskt samhälle som präglas av religionsfrihet, tolerans och medmänsklighet.

Intoleransen mot andra kulturer och religioner accepteras inte. Människors kulturella och religiösa identitet ska respekteras. Vi vill att Svenska kyrkan i Västerås stift ska vara aktiv i kampen mot främlingsfientlighet, rasism, antisemitism och islamofobi.

För oss socialdemokrater är det en självklarhet att arbeta för jämställdhet mellan kvinnor och män i familjelivet lika väl som i arbets- och samhällslivet. Självklart arbetar vi även för jämställdhet mellan kvinnor och män i Svenska kyrkan.

## *Vi vill utveckla former inom social ekonomi*

Sedan 2012 driver Västerås stift ett EU-projekt inriktat mot social ekonomi. Den bärande idén i projektet **Aktör för välfärd** är att utveckla nya verksamheter inom främst den sociala sektorn.

Kyrkan kan spela en större roll i samhällsutvecklingen genom att skapa goda lösningar inom den sociala sektorn som motvikt till riskkapitalbolagens krassa vinstmaximering.

När projektet **Aktör för välfärd** avslutas till 30 juni 2014 vill vi ta till vara erfarenheter och kunskaper från projektet och gå vidare med att finna metoder för att utveckla former inom social ekonomi. Vi vill också stödja församlingar som vill utveckla den sociala ekonomin i kyrkan.

### ***Vi vill engagera flera i den internationella verksamheten***

Den kristna solidaritetstanken omfattar även medmänniskor i andra länder. Vi vill stödja systerkyrkor i andra länder som kämpar för mänskliga rättigheter och religiös tolerans.

Därför vill vi uppmuntra församlingar i Västerås stift till ett aktivt engagemang kring dessa viktiga arbetsuppgifter. Vi vill också stimulera församlingarna till att engagera flera i de lokala internationella verksamheterna.

Västerås stift har vänstift med stiftet Gloucester i England, med Lebombostiftet i Mocambique och med Karagwestiftet i Tanzania. Vi vill uppmuntra församlingar i Västerås stift att knyta lokala ömsesidiga kontakter i vänstiften.

### ***Vi vill avskaffa alla avgifter i barn- och ungdomsverksamheterna***

Vi socialdemokrater vill att Svenska kyrkan i Västerås ska vara öppen och tillgänglig för alla. Detta är särskilt viktigt inom barn- och ungdomsverksamheten. Samtidigt vet vi att många barn och unga växer upp i fattigdom. Vi vet också att kostnaderna för vissa aktiviteter hindrar många barn och unga från att delta.

För att motverka klassklyftor krävs medvetenhet om barns och ungas villkor. Ett barnperspektiv ska prägla kyrkans verksamheter. Vi ska stimulera församlingarna, exempelvis genom metodutbildning, att en barnkonsekvensanalys alltid ska genomföras innan beslut fattas i en fråga.

Alla barn och unga ska ha möjlighet att delta i kyrkans barn- och ungdomsverksamheter. Vi vill därför arbeta för att avskaffa alla avgifter i dessa verksamheter. Vi vill även att Svenska kyrkan bidrar till att skapa fler sommarjobb åt ungdomar. Avtalsenlig lön ska gälla.

### ***Vi vill underlätta allt miljöarbete***

Svenska kyrkan ska arbeta för en ekologiskt, ekonomiskt, socialt och kulturellt långsiktigt hållbar utveckling. Användningen av miljöriktiga produkter ska vara självklar i Västerås stifts församlingar. Så långt som möjligt ska rättvisemärkta produkter efterfrågas.

Vi vill att Västerås stift stimulerar församlingarna att ta fram konkreta åtgärdsprogram för hur kyrkan kan bidra till en långsiktigt hållbar utveckling. Programmen bör följas upp årligen

Västerås stift förvaltar betydande arealer av skog och mark. Skogs- och markförvaltningen ska även fortsättningsvis kännetecknas av höga ambitioner inom skogsvård, miljö och ekologiskt ansvar. Förvaltningen ska drivas på ett sätt som ger minsta möjliga miljöpåverkan. Kravet på lönsamhet och avkastning måste kombineras med ett ekologiskt långsiktigt tänkande.

### ***Vi vill satsa mera på ökad delaktighet***

För att utveckla Svenska kyrkan som en öppen och demokratisk folkkyrka måste kyrkan arbeta målmedvetet för att nå fler av den stora grupp av medlemmar som är mindre aktiva. Därför är det viktigt att kyrkan har ett språk, uttryck och former som människor förstår och känner igen sig i.

Det är även angeläget att öka viljan till delaktighet och frivilligt arbete i kyrkan. För att den som är förtroendevald och frivillig ska kunna utöva inflytande och ta ansvar behövs kunskap. Utbildning för förtroendevalda och frivilliga är därför ett viktigt redskap för att främja ett öppet och demokratiskt arbetssätt.

Svenska kyrkan ska vara en god arbetsgivare. Personalpolitiken ska präglas av öppenhet, ökad jämställdhet, delaktighet och nytänkande. Ambitionen är att medarbetarna ges möjlighet till utveckling. Vi vill särskilt främja kvinnors utbildning till ledare för att skapa en jämnare könsfördelning på ledande poster.